



Copia

COMUNE DI GHIFFA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE DEL
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE
N. 52 DEL 11/02/2026

OGGETTO:

**DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) ANNO 2025.
APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

L'anno duemilaventisei del mese di febbraio del giorno undici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

PREMESSO CHE, in osservanza ai principi di separazione tra le funzioni di indirizzo e di controllo e attività di gestione, agli organi di amministrazione viene affidata la definizione degli obiettivi e programmi, mentre i Responsabili dei Servizi provvedono all'assunzione degli atti gestionali;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 1/2025, con il quale si conferiva al sottoscritto incarico di Responsabile del Servizio Economico-finanziario e personale;

VISTI:

- il CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 e, in particolare, l'articolo 14, comma 3, il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico del Fondo risorse decentrate;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 costituito con propria Determinazione n. 188 del 05/11/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 11/12/2025 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2025;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2025;

DATO ATTO CHE, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel sopra indicato contratto, le progressioni orizzontali da effettuare sono le seguenti:

- n. 1 dipendenti Area degli Istruttori;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 228 del 29/12/2025 con la quale è stato dato avvio alla procedura di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area Istruttori riservata al personale dipendente a tempo indeterminato;

DATO ATTO CHE mediante apposito avviso è stata resa nota la procedura di selezione e i relativi criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche;

DATO ATTO CHE i requisiti generali per concorrere alla selezione sono:

1. non avere beneficiato, negli ultimi tre anni, di alcuna progressione economica;
2. non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione di sanzione superiore alla multa; qualora, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

DATO ATTO, altresì, che:

1. la selezione avviene sulla base dei criteri individuati all'articolo 13 del CCDI triennio normativo 2024-2026 e, in particolare:
 - a/ valutazione della *performance* del triennio precedente;
 - b/ esperienza professionale;
 - c/ competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;
2. la progressione è attribuita con graduatoria unica per Area interessata;
3. l'avviso pubblico e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo *on-line* dell'Ente per n. 30 giorni consecutivi;

DATO ATTO CHE alla data di scadenza per la presentazione delle domande, fissata per il giorno 28 gennaio 2026, sono pervenute n. 3 domande da parte di personale appartenente all'Area degli Istruttori;

VISTO il verbale della Commissione esaminatrice della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni del 11/02/2026;

DATO ATTO CHE, a seguito della valutazione della Commissione, è stata redatta la graduatoria del personale idoneo ai fini della progressione economica orizzontale, di seguito specificata:

GRADUATORIA		
Progressivo	Dipendente - matricola	Punteggio complessivo valutazione
1	002	87,81
2	008	78,54
3	014	75,44

DATO ATTO CHE a seguito dell'attribuzione del punteggio come sopra riportato, l'assegnatario del differenziale stipendiale risulta essere il seguente:

Dipendente - matricola	Punteggio complessivo valutazione
002	87,81

PRECISATO CHE, ai fini dell'erogazione della progressione economica, con decorrenza 01.01.2026, la stessa sarà corrisposte a valere sul fondo applicando il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, corrispondendo, altresì, gli arretrati per il periodo gennaio/giugno nonché l'adeguamento delle successive mensilità;

DATO ATTO CHE la presente Determinazione, senza impegno di spesa, è immediatamente esecutiva, in quanto non necessita del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo pretorio *on-line* ai fini della generale conoscenza;

DATO ATTO CHE nei confronti dello scrivente non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, in attuazione dell'articolo 6 *bis* legge 7 agosto 1990, n. 241 e degli articoli 6, comma 2, e 7, d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;

VISTI:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e, in particolare, l'articolo 107;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per quanto sopra esposta e qui richiamato quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. DI APPROVARE, il verbale della Commissione della procedura per l'attribuzione di progressione orizzontale Aree degli Istruttori (*ex* categoria C), depositato agli atti;
2. DI APPROVARE, altresì, a conclusione della selezione espletata, la seguente graduatoria, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'attribuzione di differenziale stipendiale all'interno dell'Area Istruttori, dando attuazione a quanto stabilito nell'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse:

GRADUATORIA		
Progressivo	Dipendente - matricola	Punteggio complessivo valutazione
1	002	87,81
2	008	78,54
3	014	75,44

3. DI DARE ATTO CHE la graduatoria di cui sopra con i nominativi è conservata agli atti all'Ufficio Personale;
4. DI RICONOSCERE la progressione economica, con decorrenza 01.01.2026, al seguente personale:

Dipendente - matricola	Punteggio complessivo valutazione
002	87,81

5. DI DARE ATTO CHE si provvederà al pagamento della differenza stipendiale a partire dal 01.01.2026, nonché all'adeguamento del trattamento economico per le successive mensilità;

6. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on line* del Comune e sulla Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione Personale - "Contrattazione integrativa".

Il Responsabile del Servizio
F.to:Dott. Roberto Patuelli

ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 11 febbraio 2026.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott.ssa Giorgia D'Arca

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dalla data odierna.

Ghiffa, li 11/02/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: Dott.ssa Giorgia D'Arca

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Ghiffa, li 11/02/2026

Il Responsabile
Dott. Roberto Patuelli